

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด อำเภอเสนา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๑.การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำ กรอบอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด /แล้วเสร็จตามระยะ เวลาที่กำหนด</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็น เครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตาม ภารกิจหน้าที่ของ อบต. ได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์</p>	
<p>๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน</p>	<p>เสร็จดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด /แล้วเสร็จตามระยะ เวลาที่กำหนด</p>	<p>-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) -มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ (กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน) ตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตรัง ลงวันที่ ๑๒ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศ ก.อบต. ลงวันที่ ๑๒ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๒.การสรรหาคณบดีคนเก่ง</b> <b>เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ</b> <b>หน่วยงาน</b></p> <p>๒.๑ โครงการส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคลากรของ อบต.ไม้ฝาด บุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ และ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของ อบต.ไม้ฝาด เป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ และ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล</p>	<p>มีการประกาศและมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	
<p><b>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <p>๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง และให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตาม มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง/จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้</p>	<p>อัตราตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ. และประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)</p>	
<p><b>๔.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ส่งบุคลากรฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ สายงาน</p>	
<p>๔.๒ โครงการศึกษาดูงาน</p>	<p>เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงาน</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๕.๑ จัดทำและแจ้งเวียนคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดและความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ครั้งที่ ๑ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</li> <li>- (ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</li> </ul>	
<p><b>๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b> ๖.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>	<p>ความประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรและจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ แต่มีการจัดทำข้อมูลส่งเสริมความรู้และแจ้งเวียนประกาศต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ทราบและถือปฏิบัติและ</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b> ๗.๑ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น/ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  /จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนระดับ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	
<b>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ/กิจกรรม ๕ ส.	ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความ สะดวก สะอาดและจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ/ดำเนินกิจกรรม ๕ส.	บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน/ ความสำเร็จของกิจกรรม ๕ส.	จัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานให้น่าอยู่	
๘.๒ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทรัพยากรบุคคล	-เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน -เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร	การปฏิบัติงาน สะดวก รวดเร็ว เสร็จตามกำหนดเวลา	สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย มี Wireless, Wifi ทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์การปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ทันสมัยพร้อมใช้งาน	

\*ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงานได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดจัดฝึกอบรม และพยายามหาสื่อออนไลน์ต่างเพื่อนำเสนอข้อมูลความรู้ต่างๆที่จำเป็น

\*\*\*\*\*